

---

# Culture et rémunération

## Comment adapter un système de rémunération à la culture nationale : l'exemple de l'Égypte

Par Alain Balaa et Pierre Triquet

Au-delà d'un alignement sur la stratégie de développement de l'entreprise, et dans le contexte d'une prise de conscience de l'importance du capital humain dans le développement des économies, les auteurs proposent que la stratégie de rémunération soit élaborée en fonction de la culture, nationale et d'entreprise. Ils appliquent leur propos à un dispositif de rémunération globale adapté à une sélection de traits culturels égyptiens.

*Vous pouvez vous procurer cet article auprès de RH&M ou auprès de Pierre Triquet, aux coordonnées figurant sur la page d'accueil.*

[pierre.triquet@r-drh.com](mailto:pierre.triquet@r-drh.com)

Paru dans la revue RH&M - Ressources Humaines & Management N° 34