

POLITIQUES SALARIALES : PREVISIONS 2017

Par Pierre Triquet, Conseil indépendant en rémunération et développement des ressources humaines pierre.triquet@r-drh.com

Synthèse des publications des cabinets ayant réalisé fin 2016 des études en prévision des augmentations de salaire 2017

- Prévisions légèrement supérieures à celles relevées fin 2015 pour 2016 (de l'ordre de + 0,2 en moyenne)
- A noter que la sur représentation d'entreprises d'origine étrangère basées en France (spécificité des panels Aon Hewitt et Towers Watson) génère des politiques salariales plus élevées que celles des entreprises à plus forte représentation française
- Taux publiés sans indication des augmentations catégorielle ; le plus souvent les taux d'augmentation globale (générale + individuelle) sont identiques ou très proches entre catégories
- Généralement une entreprise sur deux inclut son budget promotionnel dans le budget global, une entreprise sur deux gère le budget promotionnel en supplément du budget d'augmentation annuelle
- Par ailleurs, une entreprise sur deux pilote sa politique salariale hors évolution de la prime d'ancienneté, ce qui peut conduire les non cadres à bénéficier d'augmentations en moyenne plus élevées (avec un taux ancienneté pouvant varier de 0,4% à 0,8% selon la branche professionnelle et selon la structure d'ancienneté de l'entreprise)

Prévisions d'augmentations 2017 en %
(enquêtes réalisées fin 2016)

