

POLITIQUES SALARIALES 2016

Par Pierre Triquet, Conseil indépendant en rémunération et développement des ressources humaines pierre.triquet@r-drh.com

Synthèse des publications des cabinets ayant réalisé fin 2015 des études en prévision des augmentations de salaire 2016

- A noter que les entreprises d'origine étrangère basées en France ont tendance à prévoir des politiques salariales plus généreuses que les entreprises françaises
- Prévisions les plus basses enregistrées depuis que R&DRH suit ce type d'indicateur (2003) ; pour mémoire, en 2009, année suivant la crise, les augmentations se sont établies autour de 2,4%, avec il est vrai une inflation à 2,8%.
- Taux publiés sans indication des augmentations catégorielle ; le plus souvent les taux d'augmentation globale (générale + individuelle) sont identiques ou très proches entre catégories
- Généralement une entreprise sur deux inclut son budget promotionnel dans le budget global, une entreprise sur deux gère le budget promotionnel en supplément du budget d'augmentation annuelle
- Par ailleurs, une entreprise sur deux pilote sa politique salariale hors évolution de la prime d'ancienneté, ce qui peut conduire les non cadres à bénéficier d'augmentations en moyenne plus élevées (avec un taux ancienneté pouvant varier de 0,4% à 0,8% selon la branche professionnelle et selon la structure d'ancienneté de l'entreprise)

Prévisions d'augmentations 2016 en % (enquêtes réalisées fin 2015)

